

## RAPORT FINAL



privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, desfășurat în ziua de **10 Septembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează                      | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|--------------|---|---------------------|------------------|
| 1       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 118,5            |
| 2       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 113,5            |
| 3       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe economice   | 112,5            |
| 4       |              | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe juridice    | 109,0            |

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

### I. Introducere

**Autoritatea Publică Tutelară, ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA**, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **7 (șapte) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărârea **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA nr. 6/16.05.2025** și Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 7/05.2025 al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA nr. 10/20.06.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație al întreprinderilor publice care au ca **Autoritate Publică Tutelară ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul **Autorității Publice Tutelare** prin **Hotărârea ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA** nr. 10/20.06.2025, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

## I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs;

➤ *Implementarea procesului de selecție;*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

## II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA** nr. 12/10.07.2025 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **șapte membri** în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **15.07.2025-18.08.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL

## ADMINISTRATOR HIDRO PRAHOVA S.A.

COMUNICARE DE PRESENTARE

### Criterii job

- Nespecificat
- Pireta, Pireta, Romania
- Prahova
- Full Time
- Management Executiv

Vezi interviurile

### Candidatul Ideal

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” PRAHOVA în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății HIDRO PRAHOVA S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evoluarea prezentațiilor dosarelor de candidatură care arătă nivelul de cunoaștere
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în urma scurtărilor interviului

Criteriile generale ale procesului de selecție sunt următoarele:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă o diplomă de studii superioare finalizată cel puțin cu o diplomă de licență și experiență în domeniul guvernelor inginerice, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 102/2012, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este ales alt mecanism în temeiul prevederilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului său reprezentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calitatea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru în cadrul AELS, în țările sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație; Supravegherea Activelor Societății entități de interes public în conformitate cu Ordonanța nr. 39/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se fixează în prezentările art. 26, alin. (2) al Ordinului nr. 119/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau alor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

[Dovadă publicare Anunt pe site-ul EJobs 15 Iulie 2025](#)

anunt.ro

### ANUNȚ

ANUNȚ ASOCIATIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARA PARTENERIATUL PENTRU MANAGAMENTUL APEI - PRAHOVA

f X in a

ASOCIATIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARA „PARTENERIATUL PENTRU MANAGAMENTUL APEI” - PRAHOVA, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, ca unitate de suport independent PGMANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., amănând începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membri în Consiliul de Administrație al Societății HIDRO PRAHOVA S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a candidaților care se înscrie în lista largă;
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă înscrși.

Candidații generali ai procesului de selecție preliminară sunt:

a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cu un titlu de licență și experiență în domeniul grupelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de marcat în text.

b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu competență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.

c. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea garanțiilor prevăzute de Legea nr. 136/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat caracterul necomercial prevăzut în dispozițiile art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin generației subreprezentată.

d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calitatea de student financiar sau să aibă competență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la activități de audit intern sau extern, în alt stat membru, în cadrul AELIS, în Evreția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Cooperatorilor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație. Supraveghea ale unor Societăți, entități de interes public, în conformitate cu Ordonanța nr. 192/2013 pentru modificarea Ordonanței președintelui Autorității pentru Supraveghearea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 173/2012 privind competența profesională de audit.

e. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau alți categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor entități sau instituții publice;

f. În cazul obligativității de selecție candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

g. majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori, nesocietari și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 14/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

300 RON

- **Oferte articole**
  - 1. **Articole** - Publicați articole de interes public în ziarul național.
  - 2. **Articole** - Publicați articole de interes public în ziarul național.
  - 3. **Articole** - Publicați articole de interes public în ziarul național.
- **Știri financiare**
  - 4. **Știri financiare** - Publicați știri financiare în ziarul național.
  - 5. **Știri financiare** - Publicați știri financiare în ziarul național.
  - 6. **Știri financiare** - Publicați știri financiare în ziarul național.
  - 7. **Știri financiare** - Publicați știri financiare în ziarul național.

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Curierul National Editia 15 Iulie 2025

**ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independenți FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (sapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății HIDRO PRAHOVA S.A.**

**Lista de criterii pentru procesul de selecție publică este:**

1. Existenta unei experiențe profesionale relevante în activitatea de management al serviciilor de furnizare a energiei electrice și gaze, în calitate de angajat sau în calitate de antreprenor independent public sau privat.
2. Cunoașterea activității de administrație publică și a activității de management al serviciilor de furnizare a energiei electrice și gaze.
3. Cunoașterea activității de administrație publică și a activității de management al serviciilor de furnizare a energiei electrice și gaze.
4. Cunoașterea activității de administrație publică și a activității de management al serviciilor de furnizare a energiei electrice și gaze.

**Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani și Afaceri Ediția 15 Iulie 2025**

**II.2. Implementarea procesului de selecție**

**a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 7 candidaturi și toate 7 au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

**La registratura ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA au fost depuse 7 dosare de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății HIDRO PRAHOVA S.A., după cum urmează:**

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Nr. înregistrare candidatură<br>ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE<br>INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL<br>PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA |
|----------|--------------------------|--|
| 1        |                          | Nr. 873/05.08.2025   |
| 2        |                          | Nr. 993/14.08.2025, ora 12:36  |
| 3        |                          | Nr. 945/14.08.2025, ora 10:19  |
| 4        |                          | Nr. 995/14.08.2025, ora 13:19  |
| 5        |                          | Nr. 946/14.08.2025, ora 11:05  |
| 6        |                          | Nr. 994/14.08.2025, ora 12:44  |
| 7        |                          | Nr. 948/14.08.2025, ora 11:37  |

Pe adresa expertului independent au fost depuse aceleași dosare de candidatură, conform printului martor atașat:



Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind nefcadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

## b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

**Criteriile minime de selecție sunt:**

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate:
  - managementul proiectelor;
  - tehnologia informației;
  - legislație;
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

| CRITERII  | NUME-PRENUME CANDIDAT |    |    |    |    |    |    |
|---|-----------------------|----|----|----|----|----|----|
|   |                       |    |    |    |    |    |    |
| 1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - DOCUMENT DOVEDITOR: cartea de identitate;  | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 2. Cunoaște limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;   | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 3. Capacitate deplină de exercițiu;   | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută; | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și județiar;  | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 6. Aptă din punct de vedere medical;  | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 7. Absolvență a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă, în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: diploma de studii în domeniul cerute;        | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regiilor autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;   | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |
| 9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.   | DA                    | DA | DA | DA | DA | DA | DA |

### c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Prin Adresa AMEPIP nr. 8831/29.08.2025, transmisă electronic la ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA sub nr. 1035/29.08.2025 au fost concluzionate următoarele:

- AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 3 dosare de candidatură din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății HIDRO PRAHOVA S.A., respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;

În baza documentației transmise și verificate, rezultă că nu au fost depuse documente/adeverințe care să demonstreze că exercitarea funcțiilor a fost condiționată de absolvirea studiilor superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniul Științelor Administrative.

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

În baza documentației transmise și verificate, rezultă că nu au fost depuse documente/adeverințe care să demonstreze că exercitarea funcțiilor a fost condiționată de absolvirea studiilor superioare finalizate cu titlul de Inginer în profilul Mecanic.

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

În baza documentației transmise și verificate, rezultă că nu au fost depuse documente/adeverințe care să demonstreze că exercitarea funcțiilor a fost condiționată de absolvirea studiilor superioare finalizate cu titlul de Inginer diplomat în profilul Inginerie Economică.

Ca urmare a Procesului-verbal de înregistrare nr. 1036/01.09.2025 al Comisei de selecție constituită la nivelul Autorității Publice Tutelare, privind analizarea răspunsului transmis de AMEPIP și verificarea îndeplinirii Matricii Profilului de Candidat și a criteriilor de evaluare aferente candidaturilor depuse pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A., ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA** a comunicat **neincluderea candidaturii în Lista scurtă** prin :

- Adresa nr. 1048/01.09.2025, pentru dl.
- Adresa nr. 1048/01.09.2025, pentru dna.
- Adresa nr. 1050/01.09.2025, pentru dna.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură, în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 4 candidați.**

Candidații incluși în Lista scurtă a fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare la sediul **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA**, în zilele de luni-joi între orele 08:00-16:30 și vineri între orele 08:00-14:00.

Drept urmare, a fost transmisă către:

- dl. - Adresa nr. 1051/01.09.2025;
- dl. : 1052/01.09.2025;
- dna - Adresa nr. 1053/01.09.2025;
- dl. - Adresa nr. 1054/01.09.2025;

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

### LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează                      | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|--------------|---|---------------------|------------------|
| 1       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 113,5            |
| 2       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 108,5            |
| 3       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe economice   | 107,5            |
| 4       |              | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe juridice    | 104,0            |

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

#### Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei patru candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII HIDRO PRAHOVA S.A.**

| CRITERII  | OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)  | Pondere (0 - 1) | CANDIDAȚI  |       |       |       | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV |     |
|---|---|-----------------|--|-------|-------|-------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|-----|
|   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
|   |   |                 | Ratfururi: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
| <b>1. COMPETENȚE</b>  | <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>   |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
|   | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea   | Oblig.          | 1  | 4.0   | 3.0   | 4.0   | 4.0   | 15.0          | 15                    | 40                     | 75  |
|   | <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică</b>  |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
|   | 2.1 Gândire strategică și previziuni  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0          | 19                    | 60                     | 95  |
|   | 2.2 Finanțe și contabilitate  | Opt.            | 1  | 5.0   | 5.0   | 3.0   | 4.0   | 17.0          | 17                    | 40                     | 85  |
|   | 2.3 Managementul proiectelor  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0          | 19                    | 60                     | 95  |
|   | 2.4 Tehnologia informației  | Opt.            | 1  | 4.0   | 4.0   | 3.0   | 4.0   | 15.0          | 15                    | 40                     | 75  |
|   | 2.5 Legislație  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 4.0   | 19.0          | 19                    | 40                     | 95  |
|   | <b>3. Guvernanță corporativă</b>  |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
|   | 3.1 Guvernanța întreprinderii publice   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0          | 17                    | 60                     | 85  |
|   | 3.2 Rolul Consiliului   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0          | 17                    | 60                     | 85  |
|   | 3.3 Monitorizarea performanței  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0          | 17                    | 60                     | 85  |
|   | <b>4. Social și personal</b>  |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
|   | 4.1 Luarea deciziilor   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 4.2 Relații interpersonale  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 4.3 Negociere   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
| 4.4 Capacitate de analiza și sinteză  | Oblig.  | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                    | 100                    |     |
| <b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
| 5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante           | Opt.  | 1               | 4.0  | 3.0   | 3.0   | 3.0   | 13.0  | 13            | 60                    | 65                     |     |
| <b>6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice</b> |   |                 |  |       |       |       |       |               |                       |                        |     |
| 6.1 Competențe de conducere   | Oblig.  | 0.5             | 5.0  | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0  | 9.5           | 20                    | 95                     |     |
| Sub - total 1.  |   |                 | 72.0   | 67.0  | 62.0  | 66.0  |       |               |                       |                        |     |
| Sub - total ponderat 1.   |   |                 | 69.50  | 64.50 | 60.00 | 63.50 |       |               |                       |                        |     |
| <b>2. TRĂSĂTURI</b>   | 1. Reputație personală și profesională  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 2. Integritate  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 3. Independență   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 4. Expunere politică  | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | NA                     | NA  |
|   | 5. Abilități de comunicare interpersonală   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 60                     | 100 |
|   | 6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNCTUEAZĂ LA INTERVIUL FINAL  | Oblig.          | 1  |       |       |       |       | 0.0           | 0                     | 60                     | 0   |
|   | 7. Diversitate de gen NA  | Opt.            | 1  | M     | M     | F     | M     |               |                       |                        |     |
| Sub - total 2.  |   |                 | 25.0   | 25.0  | 25.0  | 25.0  |       |               |                       |                        |     |
| Sub - total ponderat 2.   |   |                 | 25.00  | 25.00 | 25.00 | 25.00 |       |               |                       |                        |     |
| <b>3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>   | 1. Număr de mandate   | Oblig.          | 1  | 5     | 5     | 5     | 5     | 20            | 20                    | 100                    | 100 |
|   | 2. Înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal  | Oblig.          | 1  | 2     | 2     | 2     | 2     | 8             | 8                     | 100                    | 100 |
|   | 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-au exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig.          | 1  | 2     | 2     | 2     | 2     | 8             | 8                     | 100                    | 100 |
|   | 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 100                    | 100 |
|   | 5. Studii superioare și experiență în domeniu   | Oblig.          | 1  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0          | 20                    | 100                    | 100 |
| Sub-total 3   |   |                 | 19.0   | 19.0  | 19.0  | 19.0  |       |               |                       |                        |     |
| TOTAL (1+2+3)   |   |                 | 116.0  | 111.0 | 106.0 | 110.0 |       |               |                       |                        |     |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3)  |   |                 | 113.5  | 108.5 | 104.0 | 107.5 |       |               |                       |                        |     |
| CLASAMENT   |   |                 | 1  | 2     | 4     | 3     |       |               |                       |                        |     |

d) **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Candidații care au fostificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat – **16.09.2025**, conform printului martor:

- la sediul Autorității Publice Tutelare – **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI” – PRAHOVA**



JUDEȚUL PRAHOVA  
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ  
“PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI - PRAHOVA”

Ploiești, B-dul Republicii nr.2-4, Camera 629  
Tel: 0244 51 44 52  
Fax: 0244 33 29 76  
Cont: RO 05BTRLRONCRT0258904401 Banca Transilvania Ploiesti  
CUI: 25393070  
E-mail: adiprahova@yahoo.com web: www.adiapa-prahova.ro

**CENTRALIZATOR DECLARAȚII DE INTENȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU  
ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII HIDRO PRAHOVA S.A. DEPUSE LA SEDIUL  
A.D.I. „PARTENERIATUL PENTRU MANAGEMENTUL APEI - PRAHOVA”**

| NR. CRT. | NR. DE ÎNREGISTRARE         | NUME ȘI PRENUME CANDIDAT |
|----------|-----------------------------|--------------------------|
| 1        | 1081/05.09.2025 (ORA 09:30) |                          |
| 2        | 1083/05.09.2025 (ORA 13:23) |                          |
| 3        | 1086/08.09.2025 (ORA 12:00) |                          |
| 4        | 1087/08.09.2025 (ORA 12:30) |                          |

- pe adresa de e-mail a expertului independent:



Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual online.

În consecință, candidații \_\_\_\_\_, au fost invitați la Interviuul final de selecție și s-au prezentat în format **online** la această etapă a procesului.

Comisia de selecție a susținut Interviuul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc **online** în ziua de **10 Septembrie 2025**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;

6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI  
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR  
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII HIDRO PRAHOVA S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE  
ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII HIDRO PRAHOVA S.A. INTERVIU FINAL 10.09.2025**

| CRITERII  | OBLIGATORII (Oblig.)<br>sau OPȚIONAL (Opt.) | Pondere (0 - 1) | CANDIDAȚI  |       |       |       | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM<br>COLECTIV | PRAGUL CURENT<br>COLECTIV |
|---|---|-----------------|--|-------|-------|-------|-------|---------------|--------------------------|---------------------------|
|   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
|   |   |                 | Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermedjar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert |       |       |       |       |               |                          |                           |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea   | Oblig.                                      | 1               | 4.0  | 3.0   | 4.0   | 4.0   | 15.0  | 15            | 40                       | 75                        |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică</b>  |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 2.1 Gândire strategică și previziuni  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0  | 19            | 60                       | 95                        |
| 2.2 Finanțe și contabilitate  | Opt.  | 1               | 5.0  | 5.0   | 3.0   | 4.0   | 17.0  | 17            | 40                       | 85                        |
| 2.3 Managementul proiectelor  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0  | 19            | 60                       | 95                        |
| 2.4 Tehnologia informației  | Opt.  | 1               | 4.0  | 4.0   | 3.0   | 4.0   | 15.0  | 15            | 40                       | 75                        |
| 2.5 Legislație  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 4.0   | 19.0  | 19            | 40                       | 95                        |
| <b>3. Guvernanță corporativă</b>  |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 3.1 Guvernanța întreprinderii publice   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0  | 17            | 60                       | 85                        |
| 3.2 Rolul Consiliului   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0  | 17            | 60                       | 85                        |
| 3.3 Monitorizarea performanței  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 4.0   | 4.0   | 4.0   | 17.0  | 17            | 60                       | 85                        |
| <b>4. Social și personal</b>  |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 4.1 Luarea deciziilor   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 4.2 Relații interpersonale  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 4.3 Negociere   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 4.4 Capacitate de analiză și sinteză  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| <b>5. Experiența pe plan local și internațional</b>   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante                                   | Opt.  | 1               | 4.0  | 3.0   | 3.0   | 3.0   | 13.0  | 13            | 60                       | 65                        |
| <b>6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice</b>                         |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 6.1 Competențe de conducere   | Oblig.                                      | 0.5             | 5.0  | 5.0   | 4.0   | 5.0   | 19.0  | 9.5           | 20                       | 95                        |
| Sub - total 1.  |   |                 | 72.0   | 67.0  | 62.0  | 66.0  |       |               |                          |                           |
| Sub - total ponderat 1.   |   |                 | 69.50  | 64.50 | 60.00 | 63.50 |       |               |                          |                           |
| <b>2. TRĂSĂTURI</b>   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 1.Reputație personală și profesională   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 2.Integritate   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 3.Independență  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 4.Exponere politică   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | NA                       | NA                        |
| 5.Abilități de comunicare interpersonală  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 6 Alinierea cu Scrierile de Așteptări   | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 60                       | 100                       |
| 7.Diversitate de gen  | NA  |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| Sub - total 2.  |   |                 | M  | M     | F     | M     |       |               |                          |                           |
| Sub - total ponderat 2.   |   |                 | 30.00  | 30.00 | 30.00 | 30.00 |       |               |                          |                           |
| Sub - total ponderat 2.   |   |                 | 30.00  | 30.00 | 30.00 | 30.00 |       |               |                          |                           |
| <b>3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE</b>   |   |                 |  |       |       |       |       |               |                          |                           |
| 1.Numar de mandate  | Oblig.                                      | 1               | 5  | 5     | 5     | 5     | 20    | 20            | 100                      | 100                       |
| 2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal  | Oblig.                                      | 1               | 2  | 2     | 2     | 2     | 8     | 8             | 100                      | 100                       |
| 3.Rezultate economice-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig.                                      | 1               | 2  | 2     | 2     | 2     | 8     | 8             | 100                      | 100                       |
| 4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regiî autonome  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 100                      | 100                       |
| 5 Studii superioare și experiență în domeniu  | Oblig.                                      | 1               | 5.0  | 5.0   | 5.0   | 5.0   | 20.0  | 20            | 100                      | 100                       |
| Sub-total 3   |   |                 | 19.0   | 19.0  | 19.0  | 19.0  |       |               |                          |                           |
| TOTAL (1+2+3)   |   |                 | 121.0  | 116.0 | 111.0 | 115.0 |       |               |                          |                           |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3)  |   |                 | 118.5  | 113.5 | 109.0 | 112.5 |       |               |                          |                           |
| CLASAMENT   |   |                 | 1  | 2     | 4     | 3     |       |               |                          |                           |

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ**  
**cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație**  
**al Societății HIDRO PRAHOVA S.A.**

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **10.09.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care **Autoritatea Publică Tutelară** poate face propunerile pentru numire în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.**, în ordinea clasării, pentru un mandat care corespunde ca durată cu mandatul celorlalți membri deja numiți, este:

| Nr ert. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează                      | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|--------------|---|---------------------|------------------|
| 1       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 118,5            |
| 2       |              | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe juridice    | 113,5            |
| 3       | C            | Membru în Consiliul de Administrație, independent   | Științe economice   | 112,5            |
| 4       |              | Membru în Consiliul de Administrație, neindependent | Științe juridice    | 109,0            |

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **10 Septembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

**Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:**

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

**După finalizarea Interviurilor,**

Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație al Societății **HIDRO PRAHOVA S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

**Comisia de selecție și nominalizare:**

- Președinte Comisie: Soare Mario Daniel
- Membru: Negraru Silviu-Calin

EXPERT INDEPENDENT